

FOUNDATION FOR BLACK COMMUNITIES



የኮር ግራንት ስትሪም ፕሮግራም

የጥቁር ሃሳቦች ግራንት (B.I.G.) 2.0

2024 | የማመልከቻ ጥያቄዎች

Funded in part by the
Government of Canada's Black-Led
Philanthropic Endowment Fund

Canada 

ማውጫ

A የብቁነት ማረጋገጫ

B የአመልካች መረጃ

C ድርጅታዊ አጠቃላይ እይታ እና የአቅም ፍላጎቶች

D የማህበረሰብ ተጽእኖ እና ድጋፍ

E በጀት

F ደጋፊ ሰነዶች



መግለጫ

ለአመልካች ድርጅቶች የረዥም ጊዜ ዘላቂነት እና ጤናን ለመደገፍ እና የድርጅቱን ተግባራት ለማሻሻል እና ለማጠናከር ለቋሚ ወጭዎች የገንዘብ ድጋፍ ለምሳሌ¹ ኦቨርሄድ እና የአቅም ግንባታ።

ዓላማዎች

የኮር ግራንት ስትሪም መርሃ ግብር የሚከተሉትን ዓላማዎች ለማሳካት ያለመ ነው።

- ድርጅታዊ አቅምን እና የአሠራር ቅልጥፍን ማሳደግ
- በጥቁር የሚመሩ፣ የታዘዙ እና የሚያገለግሉ ድርጅቶችን የረዥም ጊዜ ዘላቂነት መደገፍ
- የድርጅት አቅም እና ዋና ተግባራትን ማጠናከር
- ድርጅቶች ተልዕኳቸውን በተሻለ መልኩ እንዲያሳኩ እና የማህበረሰብ ፍላጎቶችን እንዲያሟሉ ማስቻል

ብቁ አመልካቾች

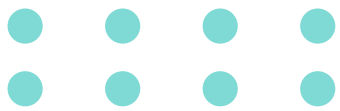
- ከካናዳ የገቢዎች ኤጀንሲ (CRA) ጋር በጥሩ አቋም የተመዘገበ የበጎ አድራጎት ድርጅት መሆን ወይም በፌዴራል ወይም በክልል ሕግ ወይም ባልተደራጀ በጥቁር የሚመሩ፣ የታዘዙ እና በቡድን ወይም ሰብሰብ በማገልገል ላይ ያለ ለትርፍ ያልተቋቋመ ድርጅት መሆን።
- አስተዳደር እና ኦፕሬሽንን ጨምሮ በሁሉም የድርጅቱ እርከኖች በጥቁር የሚመሩ፣ በጥቁር የታዘዙ እና ጥቁር አገልጋይ መሆን።
 - » ቢያንስ ሁለት ሶስተኛ (2/3) የድርጅቱ አመራር፣ ሰራተኞች እና የቦርድ አባላት ጥቁር መሆን አለባቸው
- የአቅም ግንባታ ወይም የተግባር ድጋፍ ግልጽ አሰፈላጊነትን ማሳየት

ብቁ የሆኑ የወጪ ዓይነቶች

የሚከተሉት ወጪዎች በዚህ የድጋፍ ፕሮግራም ስር ለገንዘብ ድጋፍ ብቁ ናቸው።

- የግንኙነት ማሻሻያዎች
- የፋይናንስ አስተዳደር ሥርዓቶች ወይም ስልጠና
- የገንዘብ ማሰባሰብ አቅም ማሳልበት
- የቢሮ እቃዎች እና መገልገያዎች
- የአስተዳደር ማሻሻያ ተግባራት
- የሙያ ማሳልበት ክፍያዎች

1 "የኮር ግራንት" የሚለው ስም ለግራንት አሰጣጥ ለሚያገለግል ቋንቋ ሲሆን በዚህ ጽሑፍ ላይ በተጠቀሱት ግራንቶች ላይ የተከተሉት ደንብ ላይ በግልጽ ይገለጻል።

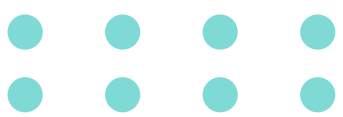


- ኪራይ እና መገልገያዎች
- የሰትራቴጂክ እቅድ ሂደቶች
- የቴክኖሎጂ እና የሶፍትዌር ማሻሻያዎች
- ሌሎች የእቅድ ግንባታ ተግባራት (ፈቃድ ማግኘት ይኖርባቸዋል)

ብቁ ያልሆኑ የወጪ ዓይነቶች

የሚከተሉት ወጪዎች በዚህ የድጋፍ ፕሮግራም ስር ለገንዘብ ድጋፍ ብቁ አይደሉም:-

- የፕሮግራም ማቅረቢያ ወጪዎች
- የካፒታል ወጪዎች (ለምሳሌ፣ የግንባታ ግዢ፣ ዋና እድሳት)
- የዕዳ ጠረታ ወይም የገንዘብ እጥረት
- ከመጽደቁ በፊት የሚወጡ ወጪዎች
- ፖለቲካዊ ወይም ሃይማኖታዊ እንቅስቃሴዎች



ክፍል A: የብቁነት ማረጋገጫ

የእርስዎ ድርጅት ወይም ቡድን:-

ማለትም እባክዎን ትክክለኛውን አማራጭ ከዚህ በታች ይምረጡ፤ አመልካቾች በማመልከቻ ቅጹ ላይ CRA#: ኢንኮርፖሬትድ ቁጥር ወይም ብቁ ተቀባይ (ኳሊፊደድ ዶኔ: Qualified Donee) ሁኔታ ይጠየቃሉ። ስለ ህጋዊ ሁኔታዎ እርግጠኛ ካልሆኑ እባክዎ መመሪያዎቹን ይመልከቱ።

- የተመዘገበ የበጎ አድራጎች ድርጅት
- ኢንኮርፖሬትድ የተደረገ ለትርፍ ያልተቋቋመ
- ኢንኮርፖሬትድ ያልተደረገ ያልተደራጀ ለትርፍ ያልተቋቋመ፣ ሕብረት ወይም ቡድን
- ከላይ ከተጠቀሱት ውስጥ አንዳቸውም አይደለም

እርስዎ ኢንኮርፖሬትድ የተደረገ ለትርፍ ያልተቋቋመ ወይም የተመዘገበ የበጎ አድራጎች ድርጅት ከሆኑ የእርስዎ CRA ንግድ/የበጎ አድራጎች ቁጥር ምንድን ነው?

አባሪ: እባክዎ የኮርፖሬሽን/የምዘገባ ሰርተፍኬትዎን አፕሎድ ያድርጉ፣ ኢንኮርፖሬትድ ላልተደረገ ቡድን የአጋር ድርጅትዎን ሰነድ አፕሎድ ፓድረግ አለብዎ።

ኢንኮርፖሬትድ ያልተደረገ ለትርፍ ያልተቋቋመ ወይም ቡድን ከሆኑ ኢንኮርፖሬትድ የተደረገ አጋር አለዎት?

- አዎ
- አይ (ከማመልከትዎ በፊት ኢንኮርፖሬትድ የተደረገ አጋር ማግኘት አለብዎት)

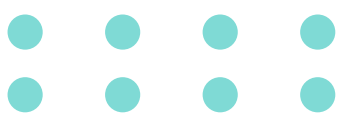
ኢንኮርፖሬትድ የተደረገ ወይም የበጎ አድራጎች አጋር ካልዎት፣ የ CRA ቢዝነስ/የበጎ አድራጎች ቁጥሩን ያቅርቡ

አባሪ: እባክዎ የኮርፖሬሽን/የምዘገባ ሰርተፍኬትዎን አፕሎድ ያድርጉ፣ ኢንኮርፖሬትድ ላልተደረገ ቡድን የአጋር ድርጅትዎን ሰነድ አፕሎድ ፓድረግ አለብዎ።

እርስዎ ኢንኮርፖሬትድ የተደረገ ለትርፍ ያልተቋቋመ ወይም የተመዘገበ የበጎ አድራጎች ድርጅት ከሆኑ የእርስዎ CRA ንግድ/የበጎ አድራጎች ቁጥር ምንድን ነው?

አባሪ: እባክዎ የኮርፖሬሽን/የምዘገባ ሰርተፍኬትዎን አፕሎድ ያድርጉ፣ ኢንኮርፖሬትድ ላልተደረገ ቡድን የአጋር ድርጅትዎን ሰነድ አፕሎድ ፓድረግ አለብዎ።

ከድርጅትዎ አመራር፣ ሰራተኞች እና ቦርድ ቢያንስ ሁለት ሶስተኛው (2/3) ጥቁሮች ናቸው? ለጥያቄው ምላሽ ከመስጠትዎ በፊት እባክዎን ከዚህ በታች ያለውን ትርጉም ይክልሱ።



በጥቁር የሚመራ ድርጅት:- እነዚህ ድርጅቶች የሚመሩት እና የሚተዳደሩት በዋናነት በጥቁር ግለሰቦች ነው። የሰራ አሰጣጥ ቡድናቸውን እና የዳይሬክተሮች ቦርድን ጨምሮ ቢያንስ 2/3 አመራራቸው ጥቁር መሆን አለበት። እዚህ ጋር አመራር የሚለው የሚያመለክተው ውሳኔዎች፣ ፖሊሲዎች እና ስልጠናዎች የጥቁር ህዝቦችን የህይወት ተሞክሮ እና ቅድሚያ የሚሰጣቸውን ነገሮች የሚያንጠባብቅ መሆኑን ነው።

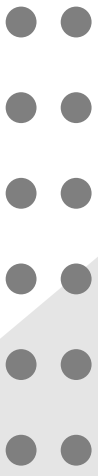
በጥቁር የታዘዘ ድርጅት:- እነዚህ ድርጅቶች ለጥቁር ማህበረሰቦች በቋሚነት እና በዋናነት የሚያገለግሉ፣ ችግሮችን በመፍታት እና በተለይ ለጥቁር ህዝቦች ተገቢ የሆኑ አገልግሎቶችን ይሰጣሉ። ፕሮግራሞቻቸው እና ኢኒሺዬቲቫቸው የተነደፉት በጥቁር ማህበረሰቦች ላይ ያልተመጣጠነ ተጽእኖ የሚፈጥሩ ተግዳሮቶችን ለመፍታት ነው።

ጥቁር አገልጋይ ድርጅት:- እነዚህ ድርጅቶች አገልግሎቶች፣ ድጋፎች እና ግብዓቶች የጥቁር ማህበረሰቦችን ለመደገፍ የተነደፉ እና የተሰጡ ናቸው። ምንም እንኳን የአገልግሎታቸው ተጠቃሚዎች ሌሎች ቡድኖችን ቢያካትቱም አገልግሎታቸው እና ፕሮግራሞቻቸው የጥቁር ግለሰቦችን ፍላጎት የሚያሟሉ መሆናቸውን ያረጋግጣሉ።

- አዎ
- አይ

ድርጅትዎ ከ ጥቁር ሃሳቦች ግራንት (B.I.G.): ድልድይ እና ግንባታ 2023 የገንዘብ ድጋፍ አግኝቷል?

- አዎ
- አይ



ክፍል B: የአመልካች መረጃ

የድርጅት ስም

- እባክዎ የድርጅትዎን ስም ያቅርቡ።

የድርጅት አድራሻ

- የመንገድ አድራሻ (የጎዳና ቁጥር እና ስም)
- ከተማ/ከተማ
- ግዛት ወይም አውራጃ
- የፖስታ መላኪያ ኮድ
- ድረ-ገጽ (ግዴታ አይደለም)
- የማህበራዊ ሚዲያ መያዣዎች (ግዴታ አይደለም)
- ጂኦግራፊያዊ አቀማመጥ: ገጠር፣ ከከተማ ወጣ ያለ፣ ሰሜናዊ፣ ከተማ

የድርጅት ማግኛ ስው #1:-

- ሙሉ ስም
- የኢሜል አድራሻ
- ስልክ ቁጥር
- የክብር ስም (title)

የድርጅት ማግኛ ስው #2:-

- ሙሉ ስም
- የኢሜል አድራሻ
- ስልክ ቁጥር
- የክብር ስም (title)

የቦርድ አባላት እና ከፍተኛ አመራር:-

የቦርድ አባላትዎን እና ከፍተኛ የአመራር ቡድንዎን ሙሉ ስምዎን እና የሰራ መደቦችን ይዘርዘሩ።

ድርጅትዎ ግንኙነት መቀበልን የሚመርጠው በየትኛው ቋንቋ ነው?

- እንግሊዝኛ
- ፈረንሳይኛ



ኢንኮርፖሬት የተደረገ አጋር ድርጅት የማግኛ መረጃ። (ሰንጠረዥ አይደለም)

- ሙሉ ስም
- የኢሜል አድራሻ
- ስልክ ቁጥር
- የክብር ስም (title)

ኢንኮርፖሬት የተደረገ አጋር ዝርዝር።

- ኢንኮርፖሬት የተደረገ አጋር ድርጅት ስም
- ኢንኮርፖሬት የተደረገ አጋር CRA ንግድ/የበጎ አድራሻ ቁጥር
- የመንገድ አድራሻ (የጎዳና ቁጥር እና ስም)
- ከተማ
- ግዛት ወይም አውራጃ
- የፖስታ መላኪያ ኮድ
- ድረ-ገጽ
- የማህበራዊ ሚዲያ መያዣዎች (ግዴታ አይደለም)
- ጂኦግራፊያዊ አቀማመጥ: ገጠር፣ ከከተማ ወጣ ያለ፣ ሰሜናዊ፣ ከተማ

የሠራተኛው ዓመታት ብዛት (የአመልካች ድርጅት):

- 0-1 ዓመታት
- 1-5 ዓመታት
- 5-10 ዓመታት
- 10+ ዓመታት



በድርጅትዎ አገልግሎት የሚቀርብለት የመጀመርያ ደረጃ የሕዝብ አይነት ምንድነው? *

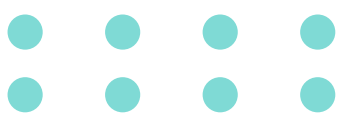
- ሁሉም ጥቁር ማህበረሰቦች
- አፍሪካዊ ካናዳዊ/አፍሪካዊ
- አፍሮ-ካሪቢያን ካናዳዊ/አፍሮ-ካሪቢያን
- አፍሮ-ተወላጅ ማህበረሰቦች
- አፍሮ-ላቲኖ/a/x ማህበረሰቦች



በድርጅትዎ አገልግሎት የሚቀርብለቸው የሁለተኛ ደረጃ የሕዝብ አይነቶች የትኞቹ ናቸው?



- 2SLGBTQI+
- ልጆች (0-14)
- የመጀመሪያ ትውልድ ሰደተኞች፣ ጥገኞች ወይም አዲስ መጠቀሚያዎች
- የመጀመሪያ አገራት፣ ሜቲስ እና የኢንዱስትሪ ሕዝቦች
- ቤት አልባ
- ሰሜናዊ ማኅበረሰቦች
- ይፋዊ ቋንቋ አናሳ ማኅበረሰቦች
- አካል ጉዳተኛ የሆኑ ሰዎች
- የገጠር እና ወጣ ያሉ ቦታዎች ማኅበረሰቦች
- አዛውንት (65+)
- ሴቶች እና/ወይም ሴት ልጆች
- ወጣቶች (15-24)
- ሌላ



ክፍል C: ድርጅታዊ አጠቃላይ እይታ እና የአቅም ፍላጎቶች

ድርጅታዊ የትኛዎቹን የትኩረት ቦታ(ዎች) ይመለከታል? (ከተልዕኮዎ ጋር በተሻለ ሁኔታ የሚዛመድ ሆኖ የሚሰማዎትን አንድ ወይም ከዚያ በላይ ይምረጡ።)

- ፀረ-ጥቁር ዘረኝነትን መዋጋት
- ለጥቁር ማህበረሰቦች ማህበራዊ ውጤቶችን ማሻሻል
- ለጥቁር ማህበረሰቦች ኢኮኖሚያዊ ውጤቶችን ማሻሻል

ስራዎን በጣም የሚወክሉት የትኞቹ የዘላቂ ልማት ግቦች ናቸው? (አንድ ወይም ከዚያ በላይ ይምረጡ)

- ግብ 1: ድህነት ማጥፋት
- ግብ 2: ዜጅ ረሃብ
- ግብ 3: ጥሩ ጤንነት እና ደህንነት
- ግብ 4: ጥራት ያለው ትምህርት
- ግብ 5: የጾታ እኩልነት
- ግብ 6: ንጹህ ውሃ እና የንፅህና አጠባበቅ
- ግብ 7: ተመጣጣኝ ዋጋ ያለው እና ንጹህ የኃይል አቅርቦት
- ግብ 8: ጥሩ ስራ እና የኢኮኖሚ እድገት
- ግብ 9: ኢንዱስትሪ፣ ፈጠራ እና መሠረተ ልማት
- ግብ 10: የእኩልነት እጦትን መቀነስ
- ግብ 11: ዘላቂ ከተሞች እና ማህበረሰቦች
- ግብ 12: ኃላፊነት ያለው ፍጆታ እና ምርት
- ግብ 13: የአየር ንብረት እርምጃ
- ግብ 14: ህይወት ከውሃ በታች
- ግብ 15: ህይወት በመሬት ላይ
- ግብ 16: ሰላም፣ ፍትሕ እና ጠንካራ ተቋማት
- ግብ 17: አጋርነት ለግቦቹ

ስራዎን በጣም የሚወክሉት የትኛዎቹ ማህበራዊ የጤና መወሰኛዎች ናቸው? (አንድ ወይም ከዚያ በላይ ይምረጡ)

- ገቢ እና ማህበራዊ ጥበቃ



- የሥራ እና የሥራ ሁኔታዎች
- ትምህርት እና ማንበብና መጻፍ
- ቁሳዊ አከባቢዎች (ቤቶች ፣ መሰረታዊ መገልገያዎች ፣ የማህበረሰብ ቦታዎች)
- ተመጣጣኝ የጤና አገልግሎት ማግኘት
- የልጅነት ልምዶች
- የምግብ ዋስትና ማጣት
- ጾታ
- ባህል
- ዘር እና ዘረኝነት
- ማህበራዊ ማካተት እና ድጋፍ

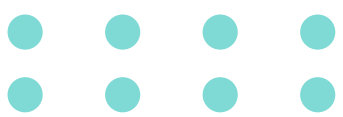
ድርጅትዎ በሚከተሉት ላይ ያተኩራል ወይም ይሠራል? (አንድ ወይም ከዚያ በላይ ይምረጡ)

- ተመጣጣኝ ዋጋ ያለው መኖሪያ ቤት
- የማህበረሰብ ኢኮኖሚ ልማት / ድህነት ቅነሳ
- (አውታረ መረቦች፣ ጥምረት፣ የንቅናቄ ግንባታ፣ ፖለቲካ፣ አመራር፣ ማዕከሎች)
- የምግብ ዋስትና
- ጥበባት / ባህል / ሚዲያ
- ጤና እና ደህንነት
- ፀረ-ጥቁር ዘረኝነት / ፍትህ
- ትምህርት
- የሰው አገልግሎቶች
- ስፖርት እና መዝናኛዎች

የድርጅትዎን ተልእኮ እና ዋና ተግባራትን ይግለጹ። ድርጅትዎ በአሁኑ ጊዜ ለማህበረሰብ ተጽእኖ የሚያበረክተው ወይም የማህበረሰቡን ፍላጎቶች የሚያሟላው እንዴት ነው? (ከ200 ቃላት ማለፍ የለበትም)

ተልእኮዎን ከግብ ለማድረስ እና አላማዎትን ለማሳካት እንቅፋት የሆኑት የትኞቹ ድርጅታዊ የአቅም ማጠናቀቂያዎች ናቸው? (አባክዎ ይግለጹ፣ ከ150 ቃላት ማለፍ የለበትም)

እነዚህን መሰናክሎች ለማሸነፍ ለየትኞቹ ልዩ ተግባራት ነው ፈንድ እየጠየቁ ያለው? (የሚመለከተውን ሁሉ ይምረጡ)

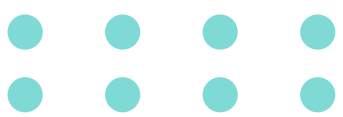


- የግንኙነት ማሻሻያዎች
- የፋይናንስ አስተዳደር ስርዓቶች ወይም ሰልጠና
- የገንዘብ ማሰባሰብ አቅም ማሳልበት
- የቢሮ አቃዎች እና መሣሪያዎች
- የአስተዳደር ማሻሻያ እንቅስቃሴዎች
- የሙያ ማሳደጊያ ክፍያዎች
- ኪራይ እና መገልገያዎች
- ሰልጣኔ አቅድ ሂደቶች
- የቴክኖሎጂ እና የሶፍትዌር ማሻሻያዎች
- ሌሎች የአቅም ግንባታ ተግባራት (ፈቃድ ማግኘት አለባቸው)

**ከተመረጡት ዘርፎች ውስጥ፣ ይህን ግራንት በመጠቀም የትኛውን ማሻሻል ይፈልጋሉ?
በእነዚህ ዘርፎች የድርጅቶን አቅም ለማሳደግ ሊያከናውኗቸው ያቀዷቸውን ልዩ ተግባራት
ይግለጹ። (ከ200 ቃላት መብለጥ የለበትም)**

**እነዚህ የአቅም ግንባታ ተግባራት ለድርጅትዎ የረጅም ጊዜ ዘላቂነት እንዴት አስተዋፅዖ
ያደርጋሉ? ማሻሻያዎቹ እንዴት የድርጅትዎን ዘላቂነት በጊዜ ሂደት እንደሚያጠናክሩ
ዝርዝሮችን ያቅርቡ። (ከ200 ቃላት መብለጥ የለበትም)**

**የአቅም ግንባታ ፕሮጀክትዎ አጠቃላይ በጀት ስንት ነው? እና ከኮር ግራንት ስትሪም ምን ያህል
የገንዘብ ድጋፍ ይፈልጋሉ? (ከፍተኛው የግራንት መጠን: \$30,000)**



ክፍል D: የማህበረሰብ ተጽእኖ እና ድጋፍ

ፈለገዎትልን እንቅስቃሴዎች በድርጅትዎ አቅም እና የረጅም ጊዜ ዘላቂነት ላይ የሚያሳድሩትን ተፅእኖ እንዴት ይለካሉ? ማናቸውንም የአፈጻጸም መለኪያዎችን? የጊዜ ስሌዳዎች ወይም የሪፖርት ማድረጊያ ዘዴዎችን ያካትቱ። (ከ200 ቃላት መብለጥ የለበትም)

እነዚህ የአቅም ማሻሻያዎች የድርጅትዎ ጥቁር ማህበረሰቦችን የማገልገል ችሎታን እንዴት እንደሚያሳድጉ ያብራሩ። (ከ150 ቃላት መብለጥ የለበትም)

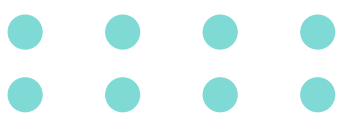
እነዚህን የአቅም ማሻሻያዎች ስራዎችን ተግባራዊ በማድረግ ሂደት ውስጥ ምን ሊገጥሙ የሚችሉ ተግዳሮቶችን ተንብያችኋል? እና እንዴት ለመፍታት አቅዳችኋል? (ከ150 ቃላት መብለጥ የለበትም)

ይህ የገንዘብ ድጋፍ በየዓመቱ በግምት ምን ያህል ሰዎች ላይ ተጽዕኖ ይኖረዋል?

- በቀጥታ
- በተዘዋዋሪ

የእርስዎ ኢንሺዩቴቭ በዋነኝነት ያተኮረው፦

- ብሔራዊ / ባለብዙ ክልል
- ታላቁ የቶሮንቶ አካባቢ
- ሰሜናዊ ኦንታሪዮ
- ምስራቃዊ ኦንታሪዮ
- ምዕራባዊ ኦንታሪዮ
- ማዕከላዊ ኦንታሪዮ
- ደቡብ ኩቤክ
- ምዕራባዊ ኩቤክ
- ምስራቃዊ ኩቤክ
- ሰሜናዊ ኩቤክ
- ሰሜናዊ ካናዳ



- ኒውፋውንድላንድ እና ላብራዶር
- ልዑል ኤድዋርድ ደሴት
- ሳስካቱን
- ሬጂና
- ደቡብ ሳስካቶን
- ሰሜናዊ ሳስካቶን
- ዊኒፔግ
- ደቡብ ማንቶቫ
- ሰሜናዊ ማንቶቫ
- ቫንኩቨር ደሴት / ዳርቻ
- የታችኛው ሜይንላንድ ብሪቲሽ ኮሎምቢያ
- ቶምፕሰን-ካሪቦ
- ሰሜናዊ ብሪቲሽ ኮሎምቢያ
- ካልጋሪ
- ኤድመንተን
- ሰሜናዊ አልበርታ
- ደቡብ አልበርታ
- ኖቫ ስኮሻ
- ኒው ብሩንስዊክ

የM30 ጥያቄዎች: (ለኩቤክ ብቻ)

የእርስዎ ድርጅት በኩቤክ የሚገኝ እና ጥቁር ማህበረሰቦችን የሚያገለግል ነው?

- አዎ
- አይ

ከላይ ለቀረበው ጥያቄ አዎ ካሉ፣ ድርጅትዎ 50% ወይም ከዚያ በላይ የገንዘብ ድጋፍዎን የሚቀበለው ከክፍለ ሃገር ወይም ከግዛት መንግስት ነው?

- አዎ
- አይ

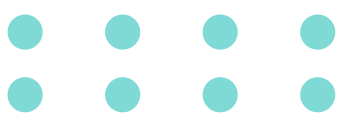


ክፍል E: በጀት

በጀትዎን በዝርዝር ይግለጹ።

መመሪያ: ለእያንዳንዱ ነጥብ አጭር መግለጫ እና ዝርዝር የዋጋ ብሬክዳውን ያካትቱ።

የወጪ ምድቶች	የወጪ ዝርዝር	በጀት
የሰራተኞች ደመወዝ እና ጥቅማ ጥቅሞች	በድርጅቱ የዕለት ተዕለት እንቅስቃሴ (ደመወዝ፣ የደመወዝ ታክስ፣ ጥቅማ ጥቅሞች፣ የቅጥር ወጭዎች፣ ወዘተ) ላይ ለሚሳተፉ ሠራተኞች ደመወዝ፣ ደመወዝ እና ጥቅማጥቅሞችን ይሸፍናል።	
ሙያዊ እድገት	ችሎታቸውን እና እውቀታቸውን ለማሳደግ ለሰራተኞች እና በጎ ፈቃደኞች ስልጠና	
ኪራይ እና መገልገያዎች	የድርጅቱ የሥራ ቦታ የኪራይ ዋጋ። የኢንሹራንስ እና የመገልገያ ወጪዎች እዚህ ሊካተቱ ይችላሉ	
ቴክኖሎጂ እና ሶፍትዌር	የሶፍትዌር፣ ሃርድዌር እና/ወይም ሌላ የቴክኖሎጂ መሳሪያዎች ዋጋ	
የቤት እቃዎች እና የቤት እቃዎች	በድርጅቱ ቢሮዎች እና መገልገያዎች ውስጥ ጥቅም ላይ የዋሉ የቤት እቃዎች እና/ወይም የቤት እቃዎች ግዢ ወይም መተካት	
ማማከር እና ሙያዊ አገልግሎቶች	ለውጭ አማካሪዎች፣ ስራ ተቋራጮች እና/ወይም ለልዩ ሙያዎች የተሰጡ አገልግሎቶች የሚከፈሉ ክፍያዎች።	
ሌሎች	ከፕሮግራም ጋር ያልተያያዙ ተጨማሪ ወጪዎችን ይዘርዝሩ	
ሌሎች	ከፕሮግራም ጋር ያልተያያዙ ተጨማሪ ወጪዎችን ይዘርዝሩ	
ጠቅላላ		



ክፍል F: ደጋፊ ሰነድ

ደጋፊ ሰነድን አፕሎድ ያድርጉ። እባክዎ ይህ ግዴታ አለመሆኑን ያስተውሉ።

- ዝርዝር በጀት
- ድርጅታዊ ቻርት
- ሰልጠና እቅድ (ካለ)
- ማንኛውም ተጨማሪ ተዛማጅ ሰነድ



ክፍል G: ደጋፊ ሰነዶች

የሚከተሉትን ደጋፊ ሰነዶች አፕሎድ ያድርጉ

- የድጋፍ ደብዳቤዎች
- ዝርዝር የፕሮጀክት እቅድ
- ዝርዝር በጀት
- ማንኛውም ተጨማሪ ተዛማጅ ሰነዶች

